

# Contrato Coletivo de Trabalho

**GoPharma 2018**



**[geral@sindicatofarmaceuticos.pt](mailto:geral@sindicatofarmaceuticos.pt)**

# O que é o Contrato Coletivo de Trabalho- CCT?

O CCT é um documento negociado e formalizado entre partes interessadas, onde se definem critérios e normas de trabalho.

Neste caso, entre o Sindicato Nacional dos Farmacêuticos, representando os farmacêuticos licenciados ou com mestrado integrado em Ciências Farmacêuticas, que trabalham por conta de outrem, e a Associação Nacional de Farmácias representando as entidades empregadoras.

# 1.

## O CCT é uma ferramenta estruturante e organizativa

- Uniformiza critérios laborais, remuneratórios, obrigações e benefícios para os farmacêuticos.
- Confere proteção e garantias ao farmacêutico, nomeadamente em questões como organização dos tempos de trabalho e de descanso, trabalho suplementar e formação.
- Permite o enquadramento regulamentar para efetuar contratos de trabalho e para a gestão de conflitos.

## 2. CCT valoriza o ato farmacêutico e o desenvolvimento profissional

- Carreira farmacêutica:
  - possibilidade de progressão entre graus, mediante pontos e prémio.
  - valorização efetiva, nomeadamente pela questão monetária, quando os objectivos são atingidos.
- Formação

## 3. O CCT contribui para atrair jovens farmacêuticos para a Farmácia Comunitária

- Permite uma adaptação coerente e adequada da Lei Geral ao setor das farmácias que conjuga a dualidade de ser privado, mas com carácter de serviço público.
- Evita equívocos contratuais e conflitos futuros.
- É uma forma de regulamentação positiva.

# Perspectivas de futuro para o CCT

- Repôr os níveis de confiança na “instituição Farmácia Comunitária”
  - Crescimento das retribuições mensais
  - Dinâmicas de motivação
- Alargar o CCT a mais farmacêuticos
- Contribuir para aumentar a credibilidade e valor do trabalho dos farmacêuticos no contexto diário e específico das farmácias onde se integram.